

Silverworker Business Case

Unternehmen

Etablierter Global Player im Luft- und Raumfahrtgeschäft und weltweit führend bei Kabinendruckregelsystemen für große Verkehrsflugzeuge

Branche

Luftfahrtindustrie

Funktion

Projektmanager, direkt berichtend an die Geschäftsführung

Aufgabe

Unterstützung bei der Einführung „Entgeltrahmenabkommen (ERA)“

Ausgangssituation

Erste Vorgespräche im Unternehmen zur Einführung von ERA im Juni 2022. Nach dem Ausscheiden des Betreuers seitens des Arbeitgeberverbandes Mitte 2024 Übernahme der Verantwortung für das Projekt, die zuvor bei der Geschäftsführung lag.

Aufgaben umfassten u.a. die Durchführung von Abteilungsbegehungen zur Analyse der Arbeitsabläufe, die Überprüfung vorhandener ERA-Anforderungsbeschreibungen (EAB) in enger Zusammenarbeit mit den Fachbereichen und dem Arbeitgeberverband, eine Aufgaben- und Projektliste erstellt und mit der Geschäftsführung abgestimmt. Quervergleiche erstellt und Plausibilität mit den Führungskräften durchgesprochen z.B. im Hinblick auf die Eingruppierung; gemeinsame Lösungen mit den betreffenden Führungskräften erarbeitet (Gegenüberstellung der Arbeitsaufgaben und deren Gewichtung). Moderation von Workshops und Einzelgesprächen mit Führungskräften, um eine gemeinsame Basis zu schaffen und mögliche Widerstände abzubauen. 1:1 Gespräche mit den Bereichsleitern zur Einholung deren Meinung, Anregungen und zum Informationsaustausch. Moderation zu Themen wie Qualifikation der Mitarbeiter (Facharbeiter ja/nein), Entwicklungsmöglichkeiten von Mitarbeitern, Abgrenzung von Aufgaben-, Stellen- und Anforderungsbeschreibung (Niveaubispiele). Nach und nach Projektplan erstellt (Zeitschiene). Vereinheitlichung bzw. Systematisierung der Begriffe wie z.B. Mechaniker 1-3; Wareneingangsprüfung 1-3; Junior, Senior; Teamleiter, Linienleiter, Gruppenleiter, Projektleiter.

Ergebnis

Erfolgreiche Finalisierung aller Anforderungsbeschreibungen, was die Grundlage für die weiteren Verhandlungen mit den Arbeitnehmervertretern schuf. Durch die Systematisierung der Begriffe wie „Mechaniker 1-3“ und die Erstellung von Quervergleichen konnte eine transparente und faire Eingruppierung sichergestellt werden. Festlegung einer Zeitschiene, gemeinsam mit der Geschäftsführung und dem Vertreter des Arbeitgeberverbandes, zur Umsetzung des Projektes.

Unser Silverworker

Langjähriger Interim Manager mit beruflichen Erfahrungen in der Gesamtverantwortung HR, Werkspersonalleiter, Produktionsleiter, Leiter Personal- und Organisationsentwicklung. Projekterfahrung in umfassenden Veränderungsprozessen, in enger Abstimmung mit Arbeitnehmervertretern; erfolgreiches Coaching von Führungskräften bei schwierigen Führungssituationen; Erfahrung bei der Einführung neuer Entgeltsysteme.