

Silverworker Business Case

Unternehmen

Realisierung von Fertigungslösungen in der Schweiß- und Robotertechnik für Branchen wie Baumaschinen, Schienenfahrzeuge, Energie-, Automobil- und Agrarindustrie, rund 1000 Mitarbeitende weltweit.

Branche

Maschinen- und Anlagenbau

Funktion

Standortverantwortlicher & Projektleiter

Aufgabe

Schließung bzw. Neuausrichtung eines Unternehmensstandortes im europäischen Ausland

Ausgangssituation

Die Tochtergesellschaft generierte Verluste und sollte liquidiert werden. Interne Management-Ressource stand zur Durchführung dieser Aufgabe weder vor Ort noch im HQ zur Verfügung. Gleichzeitig sollte möglichst die Ursache für den Niedergang gefunden und möglicherweise eine Lösung für die auch zukünftig wichtige Bearbeitung der Region generiert werden.

Auf Basis einer strukturierten Problemanalyse konnte zügig erkannt werden, dass

- der Wegfall bisheriger Key-Accounts, welche ihre Produktion verlagert hatten, nicht durch Vertriebsaktivitäten in z.B. vielversprechenden wachstumsstarken neuen Märkten, kompensiert,
- das After Sales Service Geschäft, trotz großer installierter Basis, nicht professionell betrieben und
- die vorhandene Personalkapazität, sowohl quantitativ als auch qualitativ, nicht mehr den Markterfordernissen gerecht wurde.

Ergebnis

Die Geschäftsführung im HQ sowie die noch vor Ort befindlichen Mitarbeitenden konnten von dem zukünftigen Marktpotenzial in der Region und dem Bedarf der langjährig vorhandenen Bestandskunden überzeugt werden. Ein neuer Geschäftsführer zur Fortführung des eingeleiteten Veränderungsprozesses wurde eingestellt. Der Firmensitz wurde auf Basis der gewonnenen Erkenntnisse und des Marktpotenzials in ein Nachbarland verlegt. Somit konnten durch die geordnete und damit nachhaltige Übergabe an einen Nachfolger und die weiteren Maßnahmen die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft gestellt werden.

Unser Silverworker

Mehr als 25 Jahre Berufserfahrung im Maschinen- u. Anlagenbau (Sales, Logistik, Automotive, Pharma- u. Verteidigungsindustrie), CEO, CTO, CRO, COO, Werkleiter, Projektmanager, 13 Jahre Interim Manager in diversen C - Level Funktionen, u.a. Geschäftsführer in Organschaft