

Operational Excellence & HR Executive Solutions



SilverWorker
Interim Management Advisory

Wer wir sind...



Torsten Tolle
Interim Manager seit 2009
Operational Excellence

- US-Großkonzernerfahrung, klein- und mittelständische Unternehmen und Private Equity
- International erfahrener Manager und dynamischer Pragmatiker mit mehr als 30+ Jahren Führungs- und Projekterfahrung
- CEO, COO, Plant Director, Director Operations, Prokurist
- Operational Excellence, Supply Chain Management, Six Sigma und Lean Production
- Entwicklung von Lean Logistik & Lean Production Fertigungskonzepten und Layouts
- Lieferanten Management, Verlagerung von Geschäfts- und Produktionseinheiten
- Change Management Agent
- Die PACT Process Solutions wurde im Jahr 2009 durch Torsten Tolle, Six Sigma Master Black Belt und Lean Production Master, gegründet.

- International erfahrener Personalmanager mit ausgeprägter „hands-on“ Mentalität.
- Mehr als 25 Jahre Führungs- und Projekterfahrung
- Konzernstrukturen, kleiner und großer Mittelstand, Eigentümergeführt, Private Equity, Börsennotiert
- Maschinen- und Anlagenbau, Halbleiterindustrie, Aerospaceindustrie, IT, Energiewirtschaft, Non-Profit, Metallverarbeitung
- Director Global Human Resources, Prokurist, Vorstand Personal
- Digitalisierung, Change Management, Talent Management, Restrukturierung
- Business Coach DBVC, Studium der Betriebswirtschaft in Saarbrücken & Siegen
- Seit 2008 Gründer & Inhaber der Wortmann Consulting International Management Advisory



Frank Wortmann
Interim Manager seit 2008
HR Executive Solutions

Ganz plötzlich ist er da...der demographische Wandel

- Die „Silver Society“ scheidet zunehmend aus dem Erwerbsleben aus und es kommen nicht genug Arbeitnehmer nach.
- Berge an Erfahrungswerten und Know-How gehen den Unternehmen in kurzer Zeit mit den „Babyboomern“ verloren.
- Lt. Prognos werden bis 2025 2,9 Mio. und bis 2031 3,6 Mio. Fachkräfte dem deutschen Arbeitsmarkt fehlen.
- Neben Erfahrung & Know-How fehlen damit auch Vorbilder, Mentoren & Berater für die nachfolgenden Generationen.
- Der massive Wandel in der Altersstruktur erzeugt völlig konträre Herausforderungen für die Unternehmen:
 - Fachkräftemangel und gleichzeitige Zunahme von veränderten Erwartungen der Young Potentials einerseits
 - wegfallende Babyboomer zur Einarbeitung etc. der mühsam gewonnenen Young Potentials fehlen andererseits
- Da Babyboomer häufig Führungs-/Spezialistenpositionen besetzen ist der demographische Wandel hier besonders schmerzhaft. Eine Option zur Lösung/Milderung dieser Herausforderung sind Interim Manager & Experten im Unruhestand.

Altersteilzeit war gestern, die Zukunft sind SilverWorker!

Ausgangssituation

- Frank Wortmann & Torsten Tolle haben sich gemeinsam zum Ziel gesetzt, mit der neu geschaffenen Plattform „Silverworker-online.de“ den wertvollen Erfahrungsschatz der Senior Management Experten nicht zu verlieren.
- Wir wollen etwas konkretes gegen den demographischen Wandel & den zunehmenden Fachkräftemangel tun.
- Aus vielen Gesprächen mit der Wirtschaft wissen wir, dass nach branchenübergreifenden Lösungen für diese stetig wachsende Herausforderung gesucht wird.
- SilverWorker können ein wichtiger Teil der Problemlösung sein, daher wächst das Interesse und der Bedarf an qualifizierten Interim Senior Management Experten kontinuierlich.
- Unsere ganze Leidenschaft gilt der Unterstützung von Unternehmern.



Wir wollen für alle Beteiligten vorteilhafte Situationen schaffen!

Ihre Einschätzungen & Erfahrungen

- Wie sehen Sie die Entwicklungen am Arbeitsmarkt?
- Spüren Sie in Ihrem Unternehmen die Veränderungen? Wenn ja, welche?
- An welchen Maßnahmen arbeiten Sie in Ihrem Unternehmen zur Milderung des Fachkräftemangels?
- Konnten Sie damit Ihre gesetzten Ziele erreichen?

SilverWorker sind Teil der Lösung !

Welche Unterstützung bieten SilverWorker?

- SilverWorker...
 - ... bieten für wichtige Entscheidungen und die Weiterentwicklung des Unternehmens ganz spezifisches Know-how.
 - ... schaffen Transparenz mit einem Check-up und gezielten Kurzanalysen.
 - ... aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung jeweils Experten auf ihrem Gebiet.
 - ... klären ab und begegnen ihren Schlüsselleuten auf Augenhöhe.
 - ... geben eine objektive Beurteilung der Lage ab und entwickeln umsetzbare Empfehlungen.
 - ... unterstützen bei der Projektaufsetzung oder bei der Etablierung neuer Aufgaben im Unternehmen.
 - ... begleiten und coachen Führungskräfte auf spezifischen Missionen.
 - ... sind hands-on und bleiben bis zur Umsetzung.



SilverWorker transferieren ihr Know-How in Ihre Organisation!

Vorteile und Chancen durch SilverWorker Interim Management

- Unsere sorgfältig ausgewählten SilverWorker sind es gewohnt als Führungskräfte und/oder Spezialisten operativ, strategisch und konzeptionell zu arbeiten und dabei gerne „hands on“ tätig zu werden.
- Unsere SilverWorker sind Persönlichkeiten die mit jahrzehntelanger Erfahrung als Senior Management Experten dort unterstützen wo die Anforderungen am höchsten sind und wo konsequentes, umsetzungsstarkes, unternehmerisches Denken und Handeln, Integrität, Empathie und Flexibilität am stärksten gefordert wird, am Puls der Zeit.
- Zum alten Eisen jedenfalls gehört keiner von ihnen. Komplexe Herausforderung verdienen unsere wertvollsten Ressourcen.
- Wir vermitteln ausschließlich passgenaue SilverWorker die wir persönlich kennen und sehr schätzen!

SilverWorker sind unserer Qualitätspolitik verpflichtet!

Unsere Senior Management Experten

- SilverWorker steht für:
 - Passgenaues Know-How
 - Nachgewiesene Qualität
 - Höchste Seniorität
 - Maximale Aufgabefokussierung
 - Nachhaltige Umsetzungsorientierung
 - Hohe Flexibilität
 - Schnelle Verfügbarkeit



Kontaktaufnahme

➤ Für Unternehmen – finden Sie Ihren SilverWorker

- durch die telefonische Kontaktaufnahme
- mit dem Kontaktformular
- oder einfach per E-Mail

➤ Für Senior Management Experten

- durch Initiativbewerbung, senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen
- durch die telefonische Kontaktaufnahme
- mit einer einfachen Registrierung
- oder mühelos per E-Mail



Aufnahmeprozess

- **Aufnahmeprozess in das SilverWorker-Team**
 - Sichtung der Bewerbungsunterlagen
 - Persönliches Gespräch per Video-Konferenz
 - Gegebenenfalls folgt ein weiteres persönliches Gespräch mit wechselndem Gesprächspartner
 - Beiderseitige Entscheidung
 - Pflege des Profils in der Silverworker-Datenbank und Erstellung des „one-pager“-Profils

Projektbesetzung

- **Beantwortung einer Kundenanfrage**
 - Abgleich der Kundenanfrage mit der SilverWorker-Datenbank
 - Kontaktaufnahme zu identifizierten potenziellen Kandidaten und Abstimmung hinsichtlich Eignung, Verfügbarkeit, Tagessatz
 - Präsentation der vor-ausgewählten „one-pager“- Profile beim Kunden (2-3 per Anfrage)
 - Kennenlernen des/der vom Kunden präferierten Kandidaten per video call oder vor Ort
 - Abschluss der Verträge
 - Regelmäßiger Kontakt zu SilverWorker und Auftraggeber zur Qualitätssicherung.



Vertragskonstruktionen

➤ Standard

- Beratervertrag zwischen Kunde und SilverWorker
- Dienstleistungsvertrag mit dem Senior Management Experten
- Senior Management Experte ist Unternehmer

➤ Varianten (z.B. aufgrund interner Richtlinien auf Seiten des Kunden)

- Senior Management Experte wird über einen befristeten Arbeitsvertrag eingestellt, separate Vereinbarung zwischen SilverWorker und Kunde
- Senior Management Experte wird im Anschluss an einen Einsatz gegen ein Honorar in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen

Einsatzfelder - Themen

- Überbrückung Vakanzen
- Restrukturierungen
- M & A Unterstützung
- Private Equity
- Start-up Support



- Unternehmensnachfolge
- Aufsichtsrat/Beirat
- Training
- Coaching / Mentoring
- Projektmanagement

SilverWorker schließen Ihre Lücke!

Erfolgsbeispiele

- Automotive – Rumänien – Projektleitung
- Luftfahrt – Personalleitung
- Öffentlich Rechtliche – Finanzwesen
- Maschinenbau – Halbleiterindustrie – Personalrekrutierung
- Maschinenbau – Vorstand
- Maschinenbau – Senior Operations Manager
- Kunststoffindustrie – Restrukturierung
- U.v.m.



Der Erfolg hat 6 Buchstaben
MACHEN



SilverWorker
Interim Management Advisory

Vielen Dank für Ihre geschätzte Aufmerksamkeit!