

Silverworker Business Case

Unternehmen

Joint-Venture zweier Global Player der Luftfahrtindustrie, 750 Mitarbeiter am Standort in Deutschland, Teil eines internationalen Netzwerkes von Shops zur Überholung von Flugzeugtriebwerken

Branche

Luftfahrt

Funktion

Director Human Resources

Aufgabe

Vakanz Überbrückung für 6 Monate

Ausgangssituation

Zwischen dem Ausscheiden der bisherigen Positionsinhaberin und dem Start der Nachfolgerin galt es, einen Zeitraum von 6 Monaten zu überbrücken. Die Position für den Zeitraum unbesetzt zu lassen, war keine Option, da

- nach dem Ende der Corona-Pandemie das Auslaufen der Kurzarbeit und das Hochfahren der Produktion zu organisieren war
- durch die Qualifizierung eines weiteren Triebwerkes erheblicher Zusatzbedarf an Personal bestand
- diverse HR-Projekte betreut werden mussten
- das junge und sehr motivierte HR-Team eine erfahrene Führungskraft bzw. einen erfahrenen Sparringspartner benötigte, um die vielfältigen Aufgaben in anspruchsvollem Umfeld erfolgreich zu meistern

Ergebnis

Das HR-Team wurde stabil und hochmotiviert durch die Übergangszeit geführt. Auch Management, Arbeitnehmervertretung und Belegschaft haben von der Seniorität und dem umfassenden Erfahrungsschatz des Silverworkers profitiert, alle Projekte und operativen Aufgaben wurden ohne Verzug weitergeführt. Durch die Abstimmung mit der zukünftigen Stelleninhaberin konnten auch für die Zeit nach dem Einsatz des Silverworkers die Weichen in die richtige Richtung gestellt werden.

Unser Silverworker

Leiter Personal und Recht, Inhouse-HR-Consultant, Coach, Moderator, Jurist, Datenschutzbeauftragter und Geschäftsführer einer Auslandsgesellschaft (Servicecenter) mit mehr als 30 Jahren Erfahrung in der Dienstleistungsbranche, dem Anlagen- u. Maschinenbau incl. Großserienfertigung sowie Kenntnissen aus der Luftfahrtbranche.